Penta formazione e consulenza SB promuove un percorso formazione gratuito per:

HR ESG Leader / CPO

Persone, organizzazione e green

Progetto codice 4387-0001-642-2026 presentato nell'ambito della DGR 642 del 30/06/26 DECA: nuovi profili per la decarbonizzazione" approvato con DGR 241 del 10/11/2026

Descrizione dell'intervento

L'intervento HR ESG Leader / CPO - Persone, organizzazione e green transformation mira a formare una figura specialistica junior/intermedia che opera a supporto della funzione risorse umane, della direzione e, quando presente, della funzione sustainability.
La figura traduce gli obiettivi di transizione ecologica in interventi organizzativi e di sviluppo delle persone.
Il profilo analizza gli effetti della decarbonizzazione e degli obiettivi ESG su processi, ruoli, responsabilità e competenze; costruisce matrici ruolo-competenze e green skill matrix; individua gap e priorità di upskilling e reskilling; supporta change management, comunicazione interna, engagement, welfare, inclusione ed equità. Raccoglie inoltre dati HR, definisce KPI people e sviluppa dashboard di people sustainability per monitorare competenze, formazione e fenomeni organizzativi rilevanti.

1 Destinatari

Il progetto prevede 21 destinatari per il profilo HR ESG Leader / CPO, suddivisi in tre edizioni da 7 partecipanti. Il presente annuncio si riferisce a una singola edizione da 7 persone. Per accedere al percorso è necessario possedere i seguenti requisiti:

- essere disoccupati beneficiari e non di prestazioni di sostegno al reddito;
- residenza o domicilio in Veneto;
- età superiore ai 18 anni o inferiore se si ha acquisito una qualifica professionale entro i 17 anni di età;
- non essere destinatari di politiche attive realizzate da Regione Veneto (es. programma GOL)..

Il percorso è rivolto a persone con competenze trasferibili e una base formativa o professionale sulla quale innestare una specializzazione green. Per questo profilo saranno valorizzati studi o esperienze in risorse umane, organizzazione, formazione, amministrazione del personale, consulenza del lavoro o gestione di persone e processi. Sono inoltre utili familiarità con fogli di calcolo e strumenti digitali, capacità analitiche e interesse per la sostenibilità applicata ai processi aziendali.

Si segnala che la selezione dei/delle partecipanti e l'accesso all'iniziativa avverranno nel rispetto del principio di non discriminazione secondo quanto previsto dall'art. 7 del Reg. UE 1303/2013.

2 Durata e sede di svolgimento

Gli interventi formativi saranno realizzati presso la sede di **Penta formazione e consulenza società benefit** in Via Bassa, 14 c/o Villa Venier a Sommacampagna (VR) | Tel. 045.8969006.

Le attività progettuali verranno avviate indicativamente nel mese di gennaio 2027 e si concluderanno entro febbraio 2028. I tirocini saranno svolti presso aziende di Verona e provincia individuate attraverso il matching, tenendo conto del profilo, delle competenze sviluppate e delle caratteristiche del contesto aziendale. Il percorso integrato previsto per ciascun partecipante comprende:

TIPO DI INTERVENTO	ORE
Orientamento professionale di base individuale (OPBI)	3
Orientamento professionale di base di gruppo (OPBG)	2
Formazione HR ESG Leader / CPO (FAGG)	170
Teatro d'impresa sulla gestione del cambiamento (FOGG)	4
Tirocinio di inserimento e reinserimento lavorativo (TIIL)	432 (3 mesi)
Accompagnamento e monitoraggio del tirocinio (ATIL)	3
Valutazione progressiva e autentica delle competenze (VERA)	3
Open Day DECA per il matching con le imprese	2
Focus DECA su persone, dati e governance	2

La formazione professionalizzante è articolata in quattro aree: analisi dell'impatto ESG su organizzazione, ruoli e competenze (40 ore); progettazione di piani di sviluppo delle green skills e della workforce transition (42 ore); politiche HR-ESG, engagement e change management (44 ore); KPI HR-ESG e dashboard di people sustainability (44 ore).

Il tirocinio ha una durata di tre mesi, per 432 ore complessive, con un impegno di 36 ore settimanali e 144 ore mensili.

La VERA Valutazione progressiva e autentica delle competenze si svolge attraverso tre prove individuali da un'ora: in ingresso, al termine della formazione e al termine del tirocinio.

Gli interventi di Orientamento Individuale, Tirocinio e Valutazione delle Competenze sono obbligatori per tutti i destinatari di progetto. Le attività di Formazione e Orientamento di Gruppo sono invece facoltative ed attivabili sulla base delle competenze rilevate in ingresso: durante l'orientamento individuale e dopo il primo test di valutazione delle competenze, in base ai fabbisogni formativi-orientativi che emergeranno, sarà valutato a chi rivolgere queste attività.

3. Benefit

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e pertanto non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente. Per i destinatari dell'iniziativa è prevista l'erogazione di un'indennità esclusivamente per l'attività di tirocinio. L'indennità, pari a € 500,00 lordi al mese per tre mensilità, sarà riconosciuta nel rispetto delle condizioni di partecipazione e frequenza previste dall'Avviso (frequenza di almeno il 70% del monte ore mensile previsto dal progetto formativo di tirocinio).

4. Modalità di partecipazione e selezione

Per partecipare alle selezioni è necessario compilare la domanda di ammissione disponibile nel sito www.pentaformazione.it o scrivendo a info@pentaformazione.it e inviarla entro **il 9 dicembre 2026**.

Sarà comunque possibile aderire al progetto anche oltre questa data per accedere alle attività di Tirocinio, Orientamento Individuale e Valutazione delle Competenze. Al raggiungimento dei 7 destinatari saranno avviate le attività formative, che non saranno più disponibili ad adesioni al progetto successive al loro avvio.

I/le candidati/e saranno selezionati/e da un'apposita commissione in ordine di presentazione delle domande di candidatura. Sarà fissato un appuntamento con ciascun/a candidato/a. La selezione si effettuerà tramite:

- verifica delle conoscenze iniziali mediante un test d'ingresso
- valutazione del curriculum vitae;
- colloquio conoscitivo e motivazionale.

I/le candidati/e risultanti idonei/e dal processo di selezione saranno ammessi/e al progetto. Al termine del processo di selezione sarà stilata la graduatoria definitiva.