



Tutti di Corso

Fondimpresa: fondo interprofessionale



Fondimpresa è un fondo interprofessionale promosso dalle principali Organizzazioni Datoriali e sindacali (Confindustria, CGIL, CISL e UIL). Finanzia attività formative adeguate ai fabbisogni dei lavoratori occupati e al contesto di mercato delle aziende. Il Fondo non finanzia le attività di consulenza ma finanzia tutte le attività di formazione sia aziendale che interaziendale senza limiti di tematica.

Come aderire

Per aderire a Fondimpresa si accede alla funzione di Denuncia Aziendale del flusso "UNIEMENS" dell'INPS selezionando il codice "FIMA" ed inserendo il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo 0,30%, ad esclusione dei dirigenti. Per ogni dipendente (operaio, impiegato o quadro) l'azienda quindi versa in conto circa 42 € all'anno.

Fatto questo passaggio con il proprio consulente del lavoro è possibile poi registrarsi alla piattaforma informatica www.fondimpresa.it: arriveranno così con una semplice procedura login e password.

Il conto formazione aziendale

Ogni azienda avrà così un proprio conto formazione aziendale.

Le voci da attenzionare sono:

disponibile= risorse in conto formazione

maturando residuo= risorse che entreranno in conto nei prossimi 12 mesi

Risorse e tempi

Per presentare un piano formativo si può utilizzare

- il disponibile (risorse in conto)
- il maturando residuo (risorse che entreranno in conto nei prossimi 12 mesi)

tendenzialmente per rispettare i parametri di voci di spesa un piano deve avere circa € 3.000,00 di risorse impegnate (disponibile+maturando residuo). Si possono però presentare piani di entità minore.

La durata è di 12 mesi: circa 10 mesi per svolgere i corsi e 2 mesi per la rendicontazione; si può partire con i corsi il giorno dopo aver presentato il piano con un semplice clic di avvio anticipato.

Le condizioni per presentare un piano formativo

A seguito di un'analisi dei fabbisogni per presentare un progetto è necessario un accordo sindacale.

- Le aziende che hanno le RSU interne siglano un verbale di consenso per la presentazione del progetto
- quelle senza RSU interne devono passare per una commissione regionale dove i rappresentanti di Confindustria, CGIL, CISL e UIL firmano l'accordo. Commissione che si riunisce circa ogni 20 giorni.

Corsi, costi e rimborsi

Nei 10 mesi successivi all'avvio del progetto si svolgono i corsi (presenza e videoconferenza) e vengono emesse e pagate le relative fatture:

- docenza
- assistenza Penta Formazione
- revisore

per poi passare alla rendicontazione negli ultimi due mesi.

Il fondo rimborsa tutte queste voci di spesa ad eccezione della mancata produttività del personale in formazione (costo del personale impegnato in aula). Chiusa la pratica di rendicontazione Fondimpresa farà infine un bonifico di rimborso sul conto corrente aziendale pari alla somma delle spese che sono state sostenute.



Penta Formazione Srl

🏠 c/o Villa Venier - via Bassa, 14
37066 Sommacampagna (VR)
T 045 89 69 006

🏠 via Ponte Storto, 16
36051 Creazzo (VI)
T 0444 52 06 60

Fax 045 21 09 239
info@pentaformazione.it
www.pentaformazione.it