PENTA formazione

Storia di progetto

WE Approfondimento

Tecnico specializzato in gestione del magazzino

Codice 4387-0001-256-2020

Progetto approvato con Decreto n.614 del 07/08/2020 dalla Regione Veneto finanziato dal Fondo Sociale Europeo nell'ambito dell'iniziativa di cui alla DGR n.256 del 02/03/2020 – Work Experience 2020

“Non avere mai paura di chiedere”

Paolo Tornieri, partecipante del corso

Ho deciso di partecipare a questo corso perché lo ritengo **fondamentale per ritornare a lavorare** senza avere alcuna esperienza nel settore della Logistica, per me totalmente nuovo e in cui ho scelto di mettermi in gioco per la maggior presenza sul territorio e la richiesta di personale.

Cos'ho imparato nel tirocinio? Innanzitutto **non far male a sé e agli altri**! Avendo a che fare con attrezzature in movimento anche pericolose è molto importante prestare la massima attenzione. Ma anche saper spostare i carichi a mano in modo corretto.

Oltre alle competenze pratiche, ho sicuramente imparato ad **ascoltare attentamente i consigli e non aver mai paura di chiedere**. Ma soprattutto, ho capito che **entrare in punta di piedi e farsi accettare per quello che siamo** è la chiave per lavorare in armonia e bene.

Ho capito che è necessario chiedere aiuto senza vergogna, affidandosi a persone qualificate come in Penta Formazione. ***Frequentare un corso è molto importante!***

Chi cerca lavoro ha bisogno di avere un sostegno morale e tecnico perché è una situazione drammatica che spesso coinvolge l'intera famiglia.

“Una grande voglia da parte delle persone di mettersi in gioco, imparare”

Gaia Marchi, tutor didattico dei tirocinanti

Esperienza molto soddisfacente, che lascia un segno, molto stimolante. Innanzitutto perché ci si pone di fronte a **persone disoccupate da più o meno lungo termine**. Oltre alla situazione lavorativa si va a conoscere anche quella personale, venendo infine a contatto anche la loro parte emotiva.

Non è stato un progetto semplice, perché è partito in presenza, poi interrotto. **Le persone però hanno sempre dato del loro meglio**, cosa confermata dal riscontro positivo dato dai tutor aziendali.

I participanti hanno avuto esperienze in tutt’altro ambito e questo, a volte, li ha portati ad avere qualifiche diventate "obsolete". I tutor hanno visto una **grande voglia da parte delle persone di mettersi in gioco, imparare, svolgere l’attività lavorativa**.

Com’è reinventarsi dopo i 30 anni, magari a 50? Per niente facile. Questi progetto sono una **possibilità di riqualificazione** per persone totalmente "fuori dal giro".

Per quanto riguarda il coinvolgimento dei tirocinanti in azienda, sicuramente è incrementato col passare delle settimane. Il primo mese, le persone che non lavorano da tempo si sono dovute riabituare a orari, mansioni, sforzi. Con i passare dei mesi, si è visto un **maggiore attaccamento al tirocini**. Sicuramente le competenze apprese sono tante, perché hanno acquisito la parte teorica che poi hanno subito messo in pratica.